

## 八洲学園大学 目指す職員像および大学職員育成ビジョン

八洲学園大学では、職員一人ひとりが主体的に行動できる人材を育成するため、目指すべき職員像および大学職員育成ビジョンを次のとおり定めます。

### 1. 目指す職員像

八洲学園大学の職員として学園の将来を担うという当事者意識を持ち、その使命感によって、職員一人ひとりが自ら組織の充実を目指すために「八洲学園大学職員就業規程」に沿った行動を行うことで、お互いを理解、共感できる集団となり、その行動が大学としての一体感を醸成します。

そのために、以下の行動を目指します。

#### (1) 挑戦する

自ら成長を求め、絶えず挑戦します。

#### (2) 結束する

互いを尊重し、チームワークを発揮します。

#### (3) 安心な職場をつくる

大学や学生等に関する情報管理を適切に行い、健全な職場づくりに寄与します。

#### (4) 改革する

社会情勢や環境の変化を理解・分析し、常に改革に努めます。

#### (5) 信頼を得る

学生と同じ目線に立ち、連携・協働による大学づくりを進めます。

### 2. 職員育成ビジョン

職員には、学生支援、教育研究活動の支援、大学運営など多岐にわたる広範な知識の獲得、及び学生や学外の人々との円滑なコミュニケーションが求められます。また、業務改善への姿勢も必要となります。

これらに応えることのできる大学職員を育成するために、OJT（職場内研修）、OFF-JT（職場外研修）などのSD活動の実践を通じて人材の育成を目指します。

（令和6年1月23日策定）