

## 2019年度 八洲学園高等学校 学校評価

### 1 めざす学校像

高等学校で過ごす「時」は、生徒さんの「人間力」を育み、将来豊かな人生を送るためにとても大切な時間です。  
八洲学園高等学校は、その「時」をより充実したものにできるよう、学習面はもちろん、生徒さんの個性を大切にさまざまな場面でしっかりとサポートし導いていく学校として教育活動を実践していきます。

### 2 中期的目標 (Plan)

以下の項目において、当校の教育理念に沿った教育目標を達成するために、学校内外にある資源を組織として活用し、学習活動の成果を検証して、その強みと弱みを明らかにし、学校教育全体の底上げを図る。

#### 1 学校運営

- (1) 教育課程
- (2) 教職員連携
- (3) 財務関係
- (4) 情報公開
- (5) 危機管理

#### 2 教育内容

- (1) 面接指導・添削指導等
- (2) 情報教育
- (3) 人権教育
- (4) その他

以下の項目において、教員・教科間の連携状況、会議の有効性、学習指導及びカンセリング体制についての教職員による自己評価を、学力の向上と除籍防止への寄与の観点から分析を行い、学校の強みと弱みを明らかにして、改善の方策を検討・実施する。教職員の資質向上の観点から、学校運営、教職員の連携、校内外の研修等について自己評価を行い、日常的なOJT (On the Job Training) の活性化を図るとともに、研修体系、指導体制などの充実に努める。

#### 3 生徒指導・支援

- (1) 生徒指導
- (2) 進路指導
- (3) 生徒支援
- (4) 教職員研修
- (5) 管理

### 【自己評価アンケートの結果と分析・学校評価委員会からの意見】 (Do, Cheak)

自己評価アンケートの結果と分析 [平成30年4月実施分]	学校評価委員会からの意見
<p>○教職員 ・実施日 2020年2月4日～2020年2月14日</p> <p>・対象者 常勤教職員 58名</p> <p>・期日までに全常勤教職員より回答あり</p> <p>【分析】 すべての項目において、概ね教育目標は達成できているとの教職員評価であった。文科省委託事業である「令和元年度多様な学習を支援する高等学校の推進事業」に参画し、支援を要する子ども達への就労支援の取り組みの研究を中心に、新しい教育活動の取り組みを始める準備を行った。</p>	<p>○学校評価委員会 ・実施日 2020年5月1日 (金)</p> <p>・学校評価委員 校長、教頭、事務長、教務部長、総務部長、進路指導部長、総務部長</p> <p>・学校評価委員により学校評価委員会を開催し、2019年度学校評価結果について分析を行った。※オンライン会議での実施</p> <p>【意見】 2019年度は、概ね教育目標を達成できているが、少ない教職員で膨大な業務を一期に行っている状況が改善されておらず、各教職員の負担が多い状況に変化はない。 今後、より良い教育環境を築いていくためには、各教職員が教育活動により専念できる環境の整備が必要である。</p>

### 【自己評価アンケートを踏まえ2019年度の改善点】 (Action)

#### 1、進路指導 (キャリア教育について)

- ・文科省委託事業である「高等学校における次世代の学習ニーズを踏まえた指導の充実事業」を通して、支援を要する子どもたちを中心とした就労支援の取り組みを策定する。

2019年度重点テーマ		自己評価に基づく、自主的・自立的な学校運営改善	
目標(ねらい)	当校の教育理念に沿った教育目標を達成するために、学校内外にある資源を組織として活用し、学習活動の成果を検証して、その強みと弱みを明らかにし、学校教育全体の底上げを図る。		

分類	評価の観点	評価項目	具体的な評価項目	評価	評価の観点と理由	改善方策
学校運営	教育課程	学習指導要領の対応状況	教育課程は学習指導要領に沿っており、その編成・実施の考え方について、教職員間で共通理解ができています。	5	教育課程の編成・実施の考え方について、教職員間で共通理解ができています。	教務部を中心に教科間の連携を増やし、先ずは、各教科内で研修や、各々の授業見学・授業評価をするなどし、積極的機会を設ける。
		教育目標・計画	生徒の学力・体力の状況を把握し、それを踏まえた取り組みを心がけている。また、生徒の学習について評価や評定の工夫が行われている。	5		
	教職員連携	組織運営	校務分掌や主任制等が適切に機能するなど、学校の明確な運営・責任体制が整備されている。	5	校務分掌や主任制等、学校の明確な運営・責任体制も整備されているが離職者数も多く、経験年数の多い教職員の兼務状況が続いている。教員間教科間の相互理解は、勤務地(キャンパス)が離れていることもあり、難しい面もあるが、教職員間の相互理解・信頼関係に基づいて教育活動が行われている。職員会議をはじめ各部会議が有効かつ効率よく機能するよう努力する必要がある。	離職者数を減らす様に学校組織全体で取り組みを行う必要がある。また、可能な限り業務内容をスリム化し全体的な職員会議などを効率よく開催し、教職員間の連携の充実に努める。
		教員・教科間連携状況	教員間教科間の相互理解がなされ、信頼関係に基づいて教育活動が行われている。	5		
		教員と事務職員の連携状況	教員と事務職員の情報交換の機会があり、相互理解、連携がとれている。	4		
		会議の有効性	職員会議をはじめ各部会が有効かつ効率的に機能している。	4		
	財務関係	財務に関する意識	学校の経営指標と財務状況について理解している。	5	学校・学園の経営指標と財務状況について、多くの教職員は理解している。	職員会議等での役員会報告と、学園HPの閲覧等により理解を深めるように努める。
		財務状況の把握	予算、決算の収支の状況について理解している。	5		
		評議員・理事会機能	評議員会、理事会の役割や機能について理解している。	5		
	情報公開	ホームページの活用状況	学校ホームページ等で可能な範囲の情報公開をしている。	5	八洲通信やホームページ等で可能な範囲の情報公開をしている。保護者や入学希望者、近隣中・高の教職員など、希望があれば積極的に授業公開を行っている。	HP・公開授業ともに今後も積極的に情報公開を実施する。
		授業公開状況	保護者へスクーリングを公開したり、出席状況等を定期的に報告している。	4		
	危機管理	役割分担	事故、事件、災害時に対処する役割を分担されている。	5	危機管理マニュアルの作成を行い、全教職員で定期的な内容確認を実施した	危機管理マニュアルの作成および、防災関連備品の購入、各施設での年1回以上の消防訓練の実施を行い、職員研修としてAED講習や防火管理者資格の取得する。
安全管理		校内の安全点検活動を実施している。	5			
危機管理対応状況		危機管理マニュアル、警察、消防との連携、訓練など学校の安全対策がとられている。	5			
教育内容	面接指導・添削指導等	学習指導	スクーリングでは各教員が工夫をし、体験的な学習や問題解決的な学習、生徒の興味関心を生かし、自主的・自発的に学習を進めることができるよう工夫している。	5	スクーリング指導等について、教務部が中心になって指導計画が作成できている。また、生徒の実態に合わせて指導方法の改善を行っている。	教務部を中心に、学習指導内容のよりよいものとなるよう充実を図る。
			視聴覚教材などの教材・教具の活用をしている。	5		
	情報教育	情報能力育成	生徒の情報活用能力の育成を図っている。	4	情報モラルの面の指導が積極的にできている訳では無い、生徒の情報活用能力の育成を図っているがまだ不十分である。	学校行事(特別活動)や情報科のスクーリングを中心に啓蒙の取り組みを始める。
		情報モラル指導	情報の発信に伴う責任など情報のモラル面の教育に取り組んでいる。	4		
	人権教育	研究体制	人権尊重・いじめ防止に関するさまざまな課題や指導方法を教職員が研究している	4	特別活動を中心に、人権教育において、さまざまな学習方法で、意識を高める教育を行っている。	教職員が年間指導計画に沿って目標を達成できるよう研修の機会を設ける。
		教育体制	命の大切さや環境の保全などについて指導し、人権尊重やいじめ防止の教育において、さまざまな学習方法で、意識を高める教育を行っている。	4		
	その他	学校行事	遠足・実習などの学校行事を充実させている。	5	学校行事・特別活動は、年間スケジュールを立てて、行事目的を設定できている。部活動は参加者は徐々に増えているが、今後もっと活動の幅を広げる余地はある。国際理解ができる行事や取り組みについては、不十分である。	クラブ活動は、今後もっと生徒さんが参加していけるように、活動内容を整備する。国際理解の教育活動は英会話の授業を増やしていく。
		部活動	部活動で、教育課程外の活動の管理・実施体制は整っている。	4		
		特別活動	計画的に教育活動に取り入れている。	4		
		国際理解	他国の歴史・文化の理解、異文化交流など国際理解に対する教育活動を取り入れている。	4		

2019年度重点テーマ		自己評価に基づく、自主的・自立的な学校運営改善	
目標(わらい)	当校の教育理念に沿った教育目標を達成するために、学校内外にある資源を組織として活用し、学習活動の成果を検証して、その強みと弱みを明らかにし、学校教育全体の底上げを図る。		

分類	評価の観点	評価項目	具体的な評価項目	評価	評価の観点と理由	改善方策
学校運営	教育課程	学習指導要領の対応状況	教育課程は学習指導要領に沿っており、その編成・実施の考え方について、教職員間で共通理解できている。	5	教育課程の編成・実施の考え方について、教職員間で共通理解ができている。	教務部を中心に教科間の連携を増やし、まずは、各教科内で研修や、各々の授業見学・授業評価をするなどし、積極的機会を設ける。
		教育目標・計画	生徒の学力・体力の状況を把握し、それを踏まえた取り組みを心がけている。また、生徒の学習について評価や評定の工夫が行われている。	5		
	教職員連携	組織運営	校務分掌や主任制等が適切に機能するなど、学校の明確な運営・責任体制が整備されている。	5	校務分掌や主任制等、学校の明確な運営・責任体制も整備されているが離職者数も多く、経験年数の多い教職員の兼務状況が続いている。教員間教科間の相互理解は、勤務地(キャンパス)が離れていることもあり、難しい面もあるが、教職員間の相互理解・信頼関係に基づいて教育活動が行われている。職員会議をはじめ各部会議が有効かつ効率よく機能するよう努力する必要がある。	離職者数を減らす様に学校組織全体で取り組みを行う必要がある。また、可能な限り業務内容をスリム化し、全体的な職員会議などを効率よく開催し、教職員間の連携の充実に努める。
		教員・教科間連携状況	教員間教科間の相互理解がなされ、信頼関係に基づいて教育活動が行われている。	5		
		教員と事務職員の連携状況	教員と事務職員の情報交換の機会があり、相互理解、連携がとれている。	4		
		会議の有効性	職員会議をはじめ各部会が有効かつ効率的に機能している。	4		
	財務関係	財務に関する意識	学校の経営指標と財務状況について理解している。	5	学校・学園の経営指標と財務状況について、多くの教職員は理解している。	職員会議等での役員会報告と、学園HPの閲覧等により理解を深めるように努める。
		財務状況の把握	予算、決算の収支の状況について理解している。	5		
		評議員・理事会機能	評議員会、理事会の役割や機能について理解している。	5		
	情報公開	ホームページの活用状況	学校ホームページ等で可能な範囲の情報公開をしている。	5	八洲通信やホームページ等で可能な範囲の情報公開をしている。保護者や入学希望者、近隣中・高の教職員など、希望があれば積極的に授業公開を行っている。	HP・公開授業とともに今後も積極的に情報公開を実施する。
授業公開状況		保護者へスクーリングを公開したり、出席状況等を定期的に報告している。	4			
危機管理	役割分担	事故、事件、災害時に対処する役割を分担されている。	5	危機管理マニュアルの作成を行い、全教職員で定期的な内容確認を実施した	危機管理マニュアルの作成および、防災関連備品の購入、各施設での年1回以上の消防訓練の実施を行い、職員研修としてAED講習や防火管理者資格の取得する。	
	安全管理	校内の安全点検活動を実施している。	5			
	危機管理対応状況	危機管理マニュアル、警察、消防との連携、訓練など学校の安全対策がとられている。	5			
教育内容	面接指導・添削指導等	学習指導	スクーリングでは各教員が工夫をし、体験的な学習や問題解決的な学習、生徒の興味関心を生かし、自主的・自発的に学習を進めることができるよう工夫している。	5	スクーリング指導等について、教務部が中心になって指導計画が作成できている。また、生徒の実態に合わせて指導方法の改善を行っている。	教務部を中心に、学習指導内容のよりよいものとなるよう充実を図る。
			視聴覚教材などの教材・教具の活用をしている。	5		
	情報教育	情報能力育成	生徒の情報活用能力の育成を図っている。	4	情報モラルの面の指導が積極的に行われているが、生徒の情報活用能力の育成を図っているがまだ不十分である。	学校行事(特別活動)や情報科のスクーリングを中心に啓蒙の取り組みを始める。
		情報モラル指導	情報の発信に伴う責任など情報のモラル面の教育に取り組んでいる。	4		
	人権教育	研究体制	人権尊重・いじめ防止に関するさまざまな課題や指導方法を教職員が研究している	4	特別活動を中心に、人権教育において、さまざまな学習方法で、意識を高める教育を行っている。	教職員が年間指導計画に沿って目標を達成できるよう研修の機会を設ける。
		教育体制	社会の一員としての意識(公正、勤労、奉仕、公共心、公德心や情報モラルなど)について、指導している。 命の大切さや環境の保全などについて指導し、人権尊重やいじめ防止の教育において、さまざまな学習方法で、意識を高める教育を行っている。	4		
	その他	学校行事	遠足・実習などの学校行事を充実させている。	5	学校行事・特別活動は、年間スケジュールを立てて、行事目的を設定できている。部活動は参加者は徐々に増えているが、今後もっと活動の幅を広げる余地はある。国際理解ができる行事や取り組みについては、不十分である。	クラブ活動は、今後もっと生徒さんが参加していけるように、活動内容を整備する。国際理解の教育活動は英会話の授業を増やしていく。
		部活動	部活動で、教育課程外の活動の管理・実施体制は整っている。	4		
		特別活動	計画的に教育活動に取り入れている。	4		
		国際理解	他国の歴史・文化の理解、異文化交流など国際理解に対する教育活動を取り入れている。	4		

## 2019年度 八洲学園高等学校 学校関係者評価

学校関係者

氏名(ふりがな) 森下優子(もりしたゆうこ)

八洲学園高等学校との関係:外部スクールカウンセラー

評価日時:2020年 5月18日

### 【2019年度八洲学園高等学校自己評価報告書(結果)の評価】

今年度、カウンセリングとキャリア授業を担当させていただきました。その中で、生徒さんの著しい成長がみえて、感動したことが大変多かった一年でした。

生徒さんのご自身やご家族の努力がありますが、その応援もふくめて、教員の方々の、日々の生徒の対応への創意工夫と、たゆまない愛情のあらわれだと感じております。

進路指導についても、生徒さんの要望にそって、最善の道を提供されていると思います。

通常、教育現場では、改善しないような生徒さんの状態も、見事な変化で、臨床の現場にもいる自身としては、驚きと感動でした。教員の方々の毎日の積み重ね賜物だと思います。

主任の先生が、いつも、おっしゃっている、生徒が、ここを卒業してから、ひとりでちゃんとやっていけるように、先をみすえて対応していく、優しいだけでなく、厳しいだけでなく、という各生徒におきあっている姿勢には、感心いたします。

新年度、教育機関は、コロナで多大な影響がでましたが、本校は、さらなる工夫をされて、生徒さんとのおすびつきを構築されていくことと思います。

# 2019年度 八洲学園高等学校 第三者評価

## 第三者評価

氏名(ふりがな) 林 尻 悟(はやしじり さとる)

経歴 一般社団法人 障がい者・高齢者じりつ支援機構 理事長

株式会社ジョラスコーポレーション 代表取締役社長

評価日時:2020年5月12日

【2019年度八洲学園高等学校自己評価報告書(結果)の評価】

### 【講 評】

生徒指導進路指導支援について、「特色ある高校づくり」のための新たな使命 達成に向けた取組を積極的に推進しており、学校運営に工夫や意欲が感じられます。通信制高等学校の特長を最大限に活かし、自学自習を中心としたクラス、通学のクラスまで幅広いクラスを設置して、より若者の可能性を引き出す教育の実現を目指していることが伝わっています。発達障害などでより支援を必要とされる方向けには3年制の他、5年制クラスも設置して生徒に対する「諦めたくない」という思いのこもった学校運営、工夫をした教育の場の提供し、可能性の幅を広げていると評価できます。

通信制高等学校としてあるべき姿を考慮して、社会と、生徒のニーズとを特色ある学びの場を提供しているのも、八洲学園高等学校の工夫と考えます。

「多様な学習を支援する高等学校の推進事業」での学校が生徒との取り組みの中で、生徒が将来、自立を目指せるよう、生徒の興味・関心を全力で支援し生徒の多様な希望にきめ細かい対応を目指しており、教員の意欲、学校の姿勢も評価したいと思っています。

3年間の推進事業から総合的に感じたことは、「支援を要する生徒」の成長を全力でサポートする熱意に裏付けられた教員としてのプロ意識を感じました。今後も引き続き、社会に信頼され支持されるよう、生徒と保護者、地域との連携を十分にとりながら指導の充実を図っていくことを期待しています。

また、2019年度の「支援を要する子供たちに対しての就労支援の取り組み研究」に参加して感じたのは、取り組みの中の就労学習での「店の運営」と「お客さん」の双方の体験をすることでのベン図でいうところの“集合”した部分の【気づき】が共有されたエピソードがあったように、多様性に気づくコミュニケーション学習など興味深い取り組みも示されました。

教員の創意工夫で生徒から生まれる【気づき】や【汲む】力は、疑似体験を通じたプログラムで得られたノウハウだったようにも思います。このような取り組みは生徒への社会参加への活力に影響を与えていると考えるものの、一方で、地域や保護者への連携を強化することで、尚一層、学校の取り組みが認知され、協力も得られ新しい取り組みの環境が整えられ成果が出るものと期待します。課題としては、自己評価表の中の教育内容・国際理解A=9 B=24 C=11 D=3 E=1 と評価が分かれている点が気になることです。教育とは範囲が広く、教職員の目指す目標で判断が分かれるところかと思いますが、学校に於ける方針理解を共有したうえで臨むことで、生徒の側の目標が定められることだと思われれます。いろいろな意見があることが示されていると思いますので、大いに議論してほしいと思います。

今までも、生徒の社会性・キャリア意識を育む工夫が系統的になされており、きめ細かく粘り強い指導が特色である八洲学園高等学校だから期待できる環境だからこそ、人材の育成が出来るのだと思われれます。

教育内容の評価から判断できるのは常に改善を目指し、努力している姿勢の表れと評価したい。